

Hautes Terres Communauté OFFRE un POSTE

Responsable projet jeunesse

Contexte

Hautes Terres Communauté est une communauté de communes rurale de moyenne montagne, située au Nord-Est du Cantal. Elle compte 35 communes pour près de 11 500 habitants. Dans le cadre d'un projet de territoire ambitieux et volontariste, l'équipe de Hautes terres Communauté composée de près de 70 personnes intervient dans de nombreux domaines concourant à l'attractivité et au bien vivre du territoire.

Emploi

Subtil équilibre entre gestion du quotidien et véritable défi stimulant, le projet éducatif jeunesse est au cœur du poste proposé. Public cible des projets de développement de la collectivité, les jeunes bénéficient d'équipements, de services, de partenariats et actions d'animation qui doivent s'inscrire dans une démarche de progrès continu.

Au sein du pôle enfance jeunesse et culture, en collaboration étroite avec la responsable de pôle, votre mission sera de participer à la définition du projet éducatif enfance jeunesse et à sa déclinaison.

Missions / Conditions d'exercice

Mettre en œuvre les orientations politique dans l'élaboration, la coordination et le mise en œuvre du projet éducatif

- Conduite des diagnostics territoriaux ou thématiques
- Assistance et conseil auprès des élus et des comités de pilotage
- Mobilisation des partenaires et acteurs autour du projet
- détermination des modalités de partenariats avec les communes et association pour la réalisation d'actions en faveur des jeunes
- Développement d'action transversale en interne et en externe

Pilotage et animation de la Convention territoriale Globale et Grandir en Milieu Rural

- Accompagnement de la réalisation des objectifs prioritaires du projet de territoire inscrit dans la CTG
- Développement et animation de la contractualisation, des partenariats et des réseaux professionnels
- Mobilisation des expertises spécifiques pour faciliter la prise de décision et alimenter les travaux des groupes de travail.
- Organisation et animation de la relation avec la population
- Contribution à l'évaluation des politiques et actions mises en œuvre

Piloter le projet d'intégration de l'ALSH en régie et assurer sa gestion

- Organisation de la gestion en interne de l'ALSH sur les plans financier, administratif, organisationnel, ressources humaines et pédagogique
- mise en place des procédures et modes de collaboration
- Encadrement des structures ALSH
- Accompagnement du développement des compétences des agents de direction des ALSH
- Déclinaison de ce projet éducatif dans les projets pédagogiques des ALSH
- Animer le lien avec les familles et usagers de la structure : rencontres au besoin, création d'outils, diffusion de l'information
- Assurer le suivi et la bonne gestion financière et budgétaire nécessaire au bon fonctionnement de l'ALSH, avec l'appui du service finance de la collectivité
- Procéder au recrutement des personnels d'animation saisonniers, avec l'appui du service RH de la collectivité et des directeurs
- Gérer les équipes d'animation: encadrer et animer l'équipe de permanents ; encadrer, animer et fidéliser l'équipe de saisonniers.

Profil recherché

Expérience professionnelle dans un poste similaire exigée

Permis B exigé

- Expérience en développement local et/ou de structure à caractère socio-culturel, connaissance de la fonction publique
- DEJEPS, ou BPJEPS si expérience significative de direction d'accueil de loisirs.
- Vous avez de l'appétence pour la création de contenus formatifs, une habileté d'ingénierie pédagogique et une capacité à la faire rayonner auprès de vos équipiers.
- Vous connaissez les règles d'hygiène, de santé et de sécurité et vous maîtrisez le cadre réglementaire relatif à l'accueil des mineurs.
- Vous êtes disponible et à l'écoute, faites preuve de diplomatie et de réserve dans l'exercice de vos fonctions.
- Vous êtes dynamique, avez le sens des responsabilités, faites preuve d'esprit d'équipe, de réactivité et d'adaptabilité
- Vous avez la capacité à gérer les situations de conflits
- Vous communiquer et dialoguer efficacement avec les parents, les enfants et votre hiérarchie
- Motivé et persévérant, vous pouvez relayer auprès d'une équipe en renouvellement les nouvelles orientations de la collectivité et vous savez fédérer une équipe.
- Vous avez le sens de l'accueil et de l'attention portée aux demandes des familles, et plus largement le sens du service public.
- Vous êtes rigoureux, efficace et pertinent dans votre façon de travailler

Caractéristiques du poste

Poste à pourvoir par un fonctionnaire, ou à défaut par un non titulaire dans le cadre d'un CDD renouvelable de 12 mois

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires

Poste basé à Allanche (15) avec de nombreux déplacements à l'échelle intercommunale, véhicule de service.

Rémunération entre 1750 et 2100 € net mensuel selon expérience

Avantages : Adhésion CNAS, participation collectivité à la prévoyance

Contact et informations complémentaires



Adressez une lettre de motivation et un CV à l'attention de :

Monsieur le Président de Hautes Terres Communauté – 4 rue Faubourg Notre Dame – 15300 MURAT,
par mail (lettre et CV en un seul fichier pdf nommé nom_prénom) à vchassang@hautesterres.fr