

RECRUTEMENT



Hautes Terres Communauté RECRUTE

Responsable du service randonnée

Contexte

Hautes Terres Communauté est une communauté de communes rurales de moyenne montagne, qui compte 35 communes pour près de 11 500 habitants, située au Nord-Est du Cantal.

Entre volcan et vallées, Hautes Terres Communauté est façonnée à l'Ouest par de moyennes montagnes dont le point culminant est le **Plomb du Cantal**, sans oublier l'emblématique **Puy Mary**, labellisé **Grand site de France**. Dans sa partie centrale, le Cézallier façonne un paysage singulier d'altitude composé de plateaux et de moyennes montagnes volcaniques propices au pâturage. A l'Est, le Pays de Massiac, porte d'entrée du Cantal, bénéficie d'un microclimat propice à l'arboriculture, au maraîchage et à la culture de la vigne.

Avec 73% de son territoire situé dans le **Parc Naturel Régional des Volcans d'Auvergne**, ses paysages, sa topographie, mais aussi son climat et son patrimoine naturel font de Hautes Terres Communauté un territoire à forte identité. Les amateurs de sport de pleine nature y apprécient ses grands espaces et ses 1200 km d'itinéraires de randonnée font le bonheur des promeneurs et VTTistes.

Emploi

Responsable du service randonnée qui a en charge le pilotage de la politique des itinéraires de randonnée, l'encadrement de l'équipe et appui technique à l'entretien et la valorisation des itinéraires de randonnée et des sites touristiques, le développement des activités de pleine nature. En période hivernale, l'agent sera amené à être pisteur secouriste sur le site de Prat de Bouc (évolution du poste et formation intégrée à la prise de poste). Cet emploi est ouvert aux agents statutaires et aux contractuels

Missions

- Mise en œuvre de la politique des itinéraires de randonnées définie par la collectivité. Ce PLR devra être ambitieux et novateur en tenant compte des exigences de qualité du service, des demandes des communes et la prise en compte des attentes des usagers. Une vigilance particulière sera également attendue sur la maîtrise foncière des itinéraires.
- Développer et valoriser les itinéraires et les sites touristiques
- Assurer la mise en place opérationnelle et le suivi des sentiers de randonnées par l'encadrement d'une équipe (organisation anticipée des plannings, rendre compte de l'action du service)
- Participation aux opérations de valorisation de la randonnée et aux réunions départementales
- Gestion administrative et financière du service dont :
 - o élaboration d'un planning de suivi du travail des équipes
 - o élaboration d'un rapport d'activité du service et suivi financier
 - o réflexion quant à une mutualisation du service avec les autres services de HTC lors de période plus creuses
- Entretien et balisage des sentiers classés au PDIPR, des sentiers retenus d'intérêt communautaire, des itinéraires pédestres, VTT, trail : débroussaillage, élagage et abattage d'arbres ...
- Aménagement du mobilier d'itinéraires de randonnées
- Mise en sécurité du chantier et prévention des risques
- Ponctuellement, déneigement des accès aux bâtiments intercommunaux
- Pisteur secouriste sur le site de Prat de Bouc

Profil recherché

Savoir-être :

- Organisation, réactivité, rigueur et méthode, être force de proposition
- Sens du collectif et de l'intérêt général
- Capacité à rendre compte
- Autonomie
- Polyvalence
- Motivation, curiosité
- Disponibilité

Savoir-faire requis :

- Connaissances générales sur la gestion des itinéraires de randonnée (entretien, balisage, signalisation)
- Connaissance des différentes pratiques (loisir familial, tourisme, randonnée, pratique sportive)
- Connaissance des dispositifs financiers de soutien au développement de projets touristique de randonnées/itinérances
- Lecture de carte et connaissance du territoire
- Expérience dans un métier en lien avec les espaces naturels
- Capacité de management et de travail en équipe
- Connaissances des outils de bureautique notamment du type Office ou Open Office
- Expertise en utilisation des logiciels de cartographie
- **Permis B obligatoire**

Caractéristiques du poste

Temps de travail annualisé, poste basé à Murat, rayonnement sur tout le territoire de la communauté de communes.

Rémunération selon qualification et expérience, basée sur la grille indiciaire des techniciens territoriaux.

Contrat à durée déterminée de 24 mois ou agent statutaire

Contact et informations complémentaires

Planning prévisionnel :

Lancement publicité : 1^{er} décembre 2022

Date limite de candidature : 31 janvier 2023

Entretiens / choix : semaine 7

Date prévisionnelle d'embauche : au plus tard 1^{er} mars 2023



Adressez une lettre de motivation et un CV à l'attention de :

Monsieur le Président de Hautes Terres Communauté – 4 rue Faubourg Notre Dame – 15300 MURAT,
par mail (lettre et CV en un seul fichier pdf nommé nom_prénom) à vchassang@hautesterres.fr